

# 社員と会社の想いをひとつに

## 新しい共生関係を目指して

- キャリア診断サービスは、会社の成長を人材育成の面からお手伝いするためのものです。
- 従業員が意欲を持って、生きがいを感じながらいきいきと働くことが、会社を成長させる原動力です。
- 従業員の率直な声に耳を傾け、仕事を通じた「自分づくり」を応援し、それを会社の成長につなげていく。そうした従業員と会社の新しい共生関係に向けた人材育成の取組みや具体的施策のヒントを発見する、それがキャリア診断サービスの目的です。
- キャリア診断サービスシートは、会社と従業員のパイプ役を果たすものです。会社側の考えや認識と、従業員の認識やニーズとの違いを踏まえ、現状に即した中長期的な視点に立って、計画的・効果的な人材育成の取組みに役立てることができます。
- 会社の現状と、今後の人材育成に対する考え方について率直に回答してください。

コピーをお取りいただきますよう

記入後

中央職業能力開発協会

# キャリア診断サービスの概要

## ○キャリア診断サービスにおけるキャリアとは

「キャリア」とは多義的な意味を持つ包括的な言葉であり、一つの定義では収まりきれない意味の広がりがありますが、キャリア診断サービスにおいては、「職業生活を設計する過程」であると同時に「他者と出会い、様々な環境や経験を通して、主体的に職業能力を開発する過程」と定義しています。

## ○シートについて

キャリア診断サービスでは、以下の3種類のシートを使用して貴社の人材育成を支援します。

### ① シートA（人事担当者用）、シートB（従業員用）

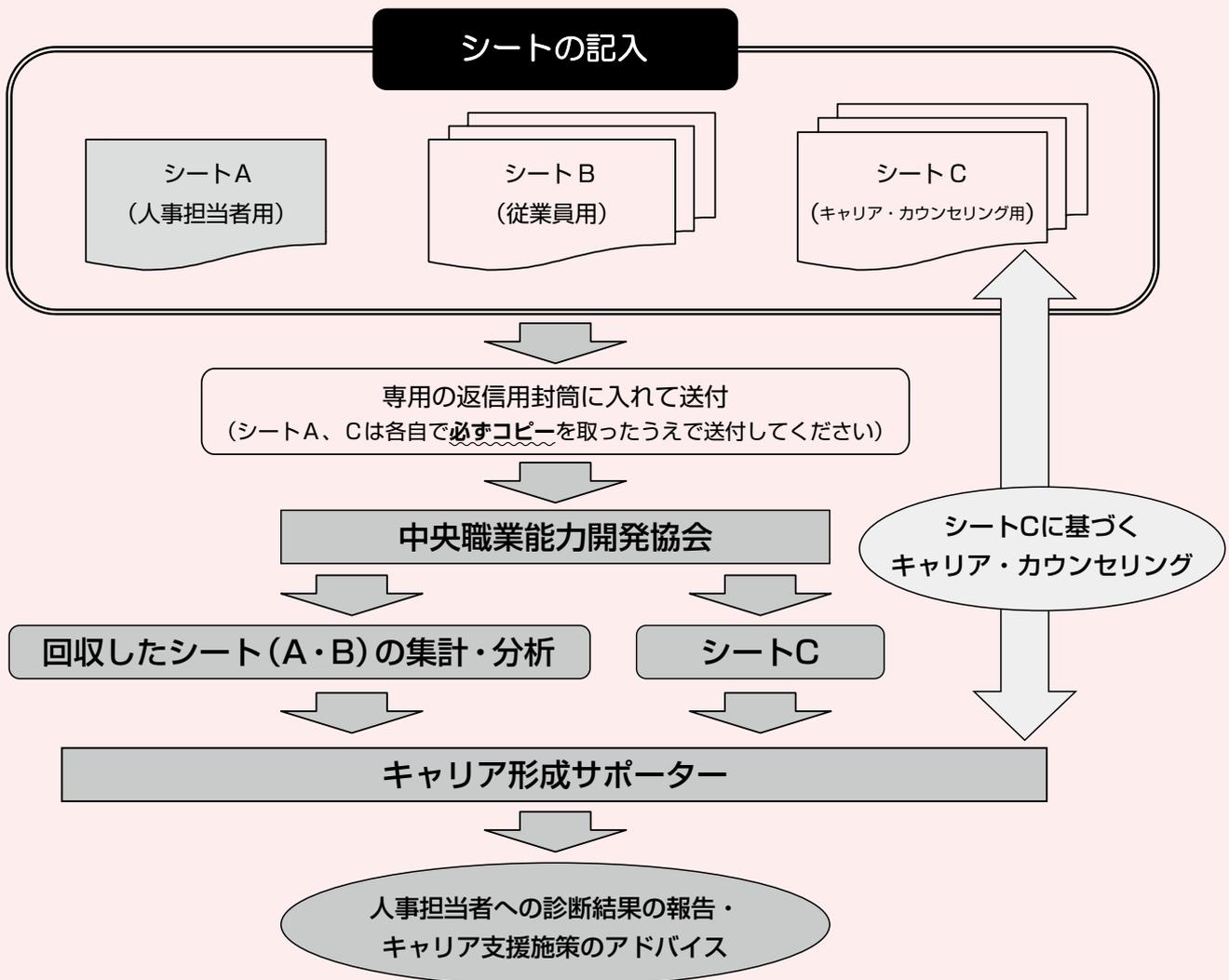
企業内におけるキャリア形成に係る現行の取組（仕組み、制度、風土等）について、「企業から見たキャリア形成支援状況」（シートA）と、「従業員から見たキャリア形成支援状況」（シートB）を用いて認識のギャップの把握を行い、貴社のキャリア形成支援の進捗度、既存の取組の見直しや今後の課題等について評価・診断することを目的としています。

### ② シートC（キャリア・カウンセリング用）

従業員が、自分自身のこれまでのキャリアを振り返り、今後のキャリア形成に関する課題等の把握を行うことで、将来の目標を設定し、そのための行動へとつなげることを目的としています。

## ○キャリア診断サービスの流れ

キャリア診断サービスの流れは次のようになっています。



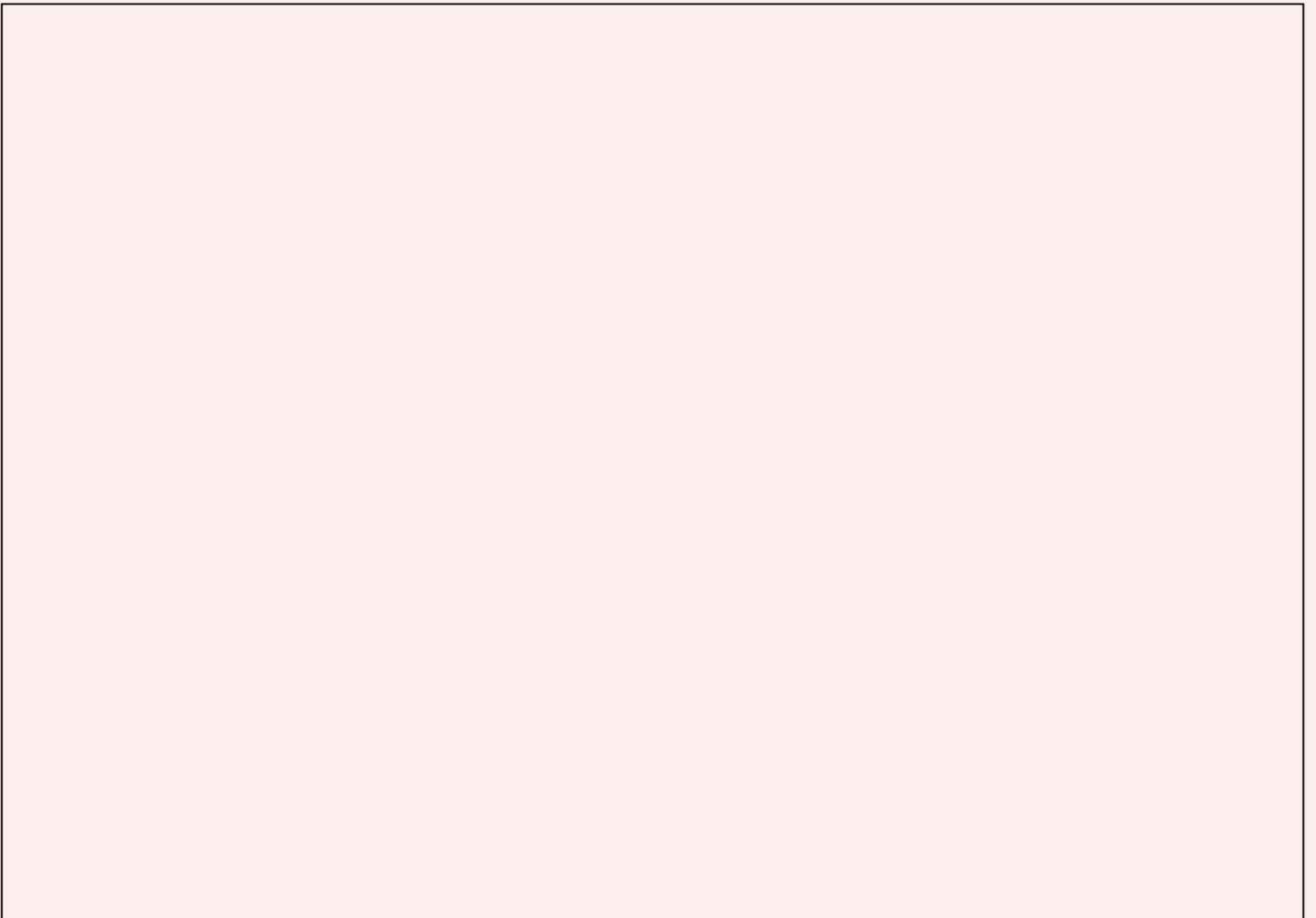
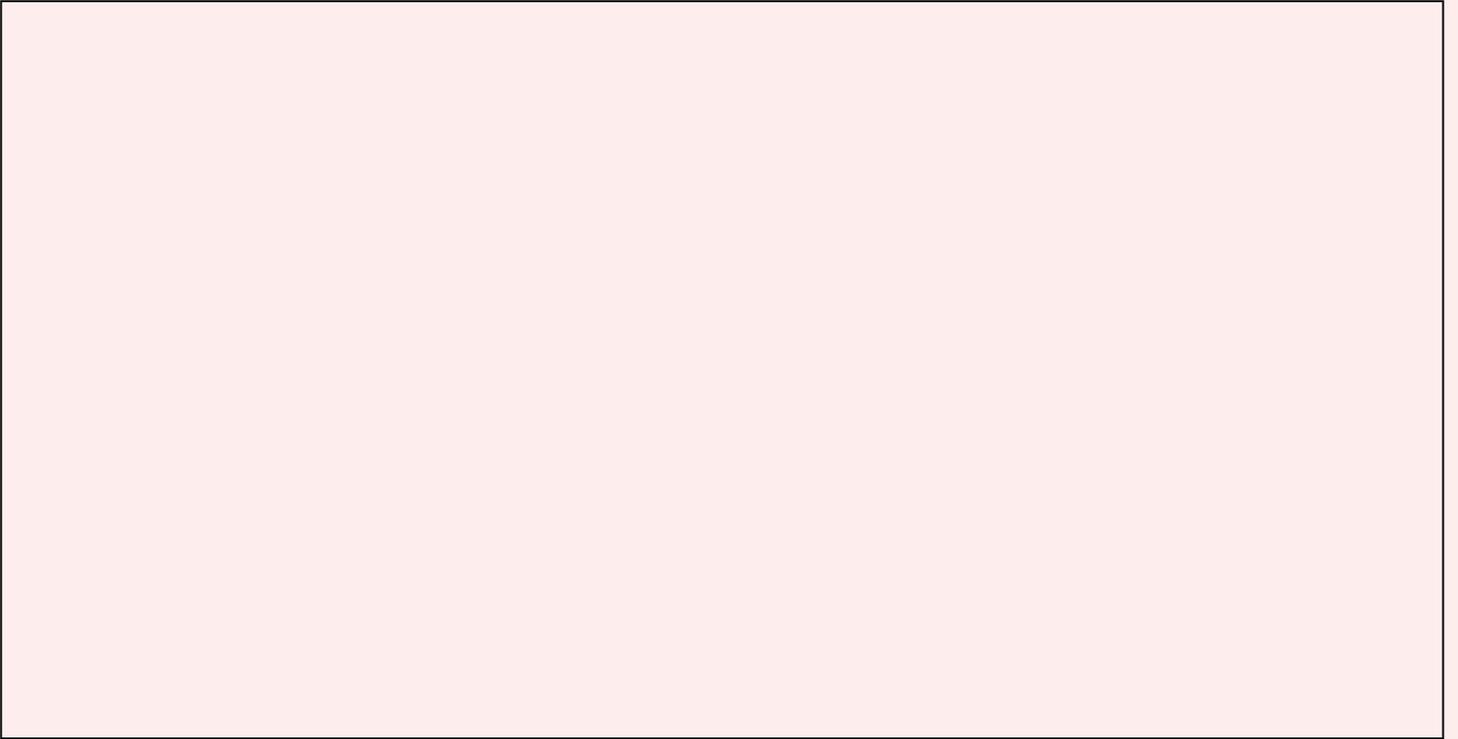
		10 11 12 13 14	15 16 17 18 19 20


10			
11			
12			
13			

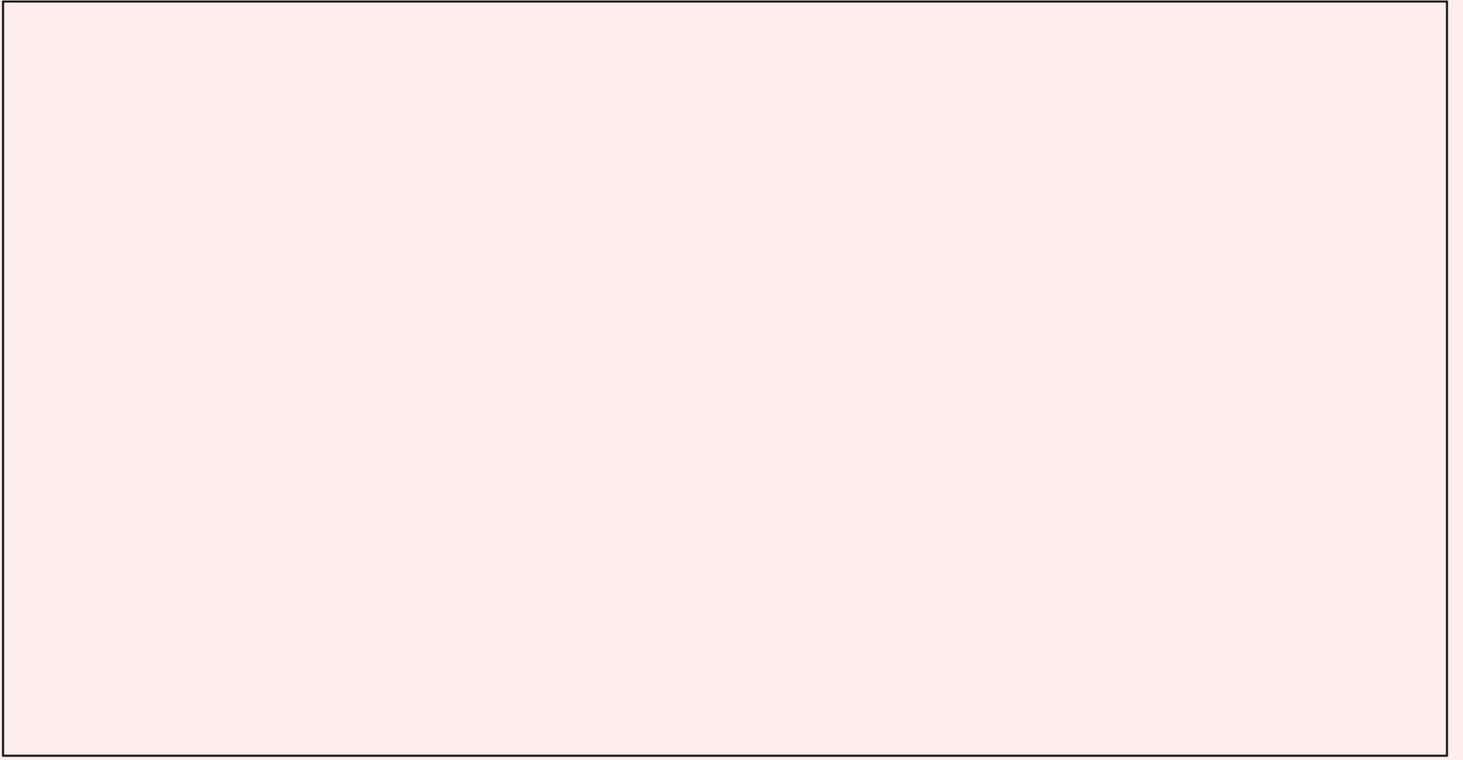
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

1 20 1

--







コピーをお取りいただいた上